



T.C.

**SIVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ**  
**SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**İŞYERİNDE MESLEKİ EĞİTİM PROTOKOLÜ**

**Taraflar**

**MADDE 1:**

Bu protokol,..... ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu arasında ...../...../20.... tarihinde **üç nüsha** olarak imzalanmıştır.

**Amaç**

**MADDE 2:**

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin öğrenim gördüğü ön lisans alanlarıyla ilgili teknolojik açıdan beceri ve deneyim kazanmasına katkı sağlamak amacıyla kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmelerde planlı faaliyetlerde bulunmasına olanak sağlamaktır.

**Kapsam**

**MADDE 3:**

Bu protokol, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ön lisans programına kayıtlı öğrencilerin Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve ilgili kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmelerin katkılarıyla oluşturulacak İşyeri Eğitiminin uygulama esaslarını ve kurallarını içerir.

## **Dayanak**

### **MADDE 4:**

Bu protokol Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Uygulamalı Eğitimler Yönergesine dayanılarak hazırlanmıştır.

## **Yürürlük**

### **MADDE 5:**

Bu protokolün hükümleri, protokolün imzalandığı tarihten itibaren geçerlidir. Taraflar, takip eden öğretim yılı için, en az iki ay önceden yazılı olarak haber vermek suretiyle İşyeri Eğitimine kontenjan ayırmayı ve programın uygulanmasını sona erdirebilir.

## **Süre**

### **MADDE 6:**

İşyeri Eğitiminin süresi akademik takvimde belirtilen Eğitim-Öğretimin başlangıç ve bitiş tarihleri ile sınırlandırılır ve ikinci sınıfın Güz veya Bahar Yarıyılında gerçekleştirilir.

## **İşyeri Eğitimi İçin Kontenjan Verilmesi**

### **MADDE 7:**

Kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmeler, bu protokolün imzalanması sırasında İşyeri Eğitimi kapsamında, her yıl kaç öğrenci için kontenjan tahsis edeceklerini İşyeri Eğitimi başlamadan en geç bir ay önce yazılı olarak bildirirler. Bu kontenjan bir yıl içinde iki dönemde farklı öğrencilerin faydalanması için kullanılabilir.

## **Programın Koordinatörleri ve Programın Yürütülmesi**

### **MADDE 8:**

Bu programdan sorumlu olacak kişi, kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmelerdeki doktor, hemşire, tekniker veya ilgili daldaki lisans mezunu unvanındaki “**İşyeri Eğitimi Yetkilisi**”, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu’nu ise; “**Yüksekokul-İş Yeri eğitimi Koordinatörü**” sıfatı ile ilgili **Yüksekokul Müdürü**’dür. İki kuruluş arasındaki İşyeri Eğitimi ile ilgili tüm ilişkiler bu kişiler aracılığı ile yürütülür. Ancak; Protokol, “**İşyeri Yöneticisi**”

ile “Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü” tarafından onaylanacaktır. İşyeri Eğitimi uygulamaları, protokol hükümleri dahilinde hazırlanan ve Bölüm İşyeri Eğitimi Komisyon Üyesi, Öğrenci ve İşyeri Eğitimi Yetkilisi tarafından imzalanan **SÖZLEŞME** hükümleri çerçevesinde yürütülür. Bu sözleşme protokolün ayrılmaz ekidir.

### **İşyeri Yönetici ve Yetkilisinin Sorumlulukları**

#### **MADDE 9:**

Öğrencilerin İşyeri Eğitimi kapsamındaki tüm etkinliklerinin planlanması ve denetimi, yalnızca gündüz mesai saatleri içinde olmak kaydıyla, İşyeri Eğitimi Yetkilisi ile öğrencinin bağlı olduğu izleyici öğretim elemanının ortak sorumluluğunda yapılır. Kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmeler; Bünyelerinde İşyeri Eğitimi yapan öğrencileri kontrol amacıyla gelen izleyici öğretim elemanına gerekli kolaylığı sağlarlar.

### **İşyeri Eğitimi Yapan Öğrencilerin Sorumlulukları**

#### **MADDE 10:**

Öğrenciler, İşyeri Eğitimi kapsamında kabul edildikleri işyerlerinde gündüz mesai saatlerine, geçerli çalışma şartları ile kurallarına uymak ve tüm mesleki etkinliklere bizzat katılarak çalışmak zorundadırlar. Buna aykırı tutum içinde olan öğrenciler ilgili bölümün işyeri eğitimi komisyonu tarafından tutanakla tespit edilerek İşyeri Eğitiminden başarısız sayılır.

### **İşyeri Eğitimi Yapan Öğrencilerin Hakları**

#### **MADDE 11:**

a) Öğrencilere ödenecek ücret, Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliğinde belirtilen şekilde yapılır. Kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmeler ile öğrenci arasındaki ücret anlaşmasında Sivas Cumhuriyet Üniversitesi taraf değildir. İşletme kendi staj yönerge ve politikasına bağlı olarak öğrenciye ücret ödemesi yapar. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 18. Maddesi gereğince mesleki eğitim gören ve staj hükümleri uyarınca işletmelerde veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere, 25. maddenin birinci fıkrasına göre öğrencilere yürürlükteki aylık asgari ücret net tutarının, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran iş yerlerinde %30’undan, yirmiden az personel çalıştıran iş yerlerinde %15’inden az olmamak üzere ücret ödenir. Öğrenciye ödenecek ücret, her türlü vergiden muaftır. 2 10.02.2017 tarihinde imzalanan ve yürürlüğe giren, “3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre İşletmelerde Mesleki Eğitim Gören

Öğrencilerin Ücretlerinin Bir Kısımının İşsizlik Fonundan Karşılanmasına İlişkin Usul ve Esaslar”ın 4.maddesinin 7. fıkrasında yer alan hüküm gereği yükseköğretim kurumlarında staj eğitimine tabi tutulan öğrenciler için staj yaptıkları işletmelere İşsizlik Fonundan kaynak aktararak; işverenler tarafından öğrenciye ödenecek ücretin yirmiden az personel çalıştıran işletmeler için üçte ikisi, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işletmeler için üçte birinin 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53.maddesinin üçüncü fıkrasının (B) bendinin (h) alt bendi için ayrılan tutardan Devlet katkısı olarak ödeneceği hüküm altına alındığından; gerekli belgeleri ilgili yükseköğretim kurumuna vermesi halinde, bu tutarlar, işletme hesaplarına yükseköğretim birimi tarafından ödenecektir.

b) İşyerinin, öğrencileri çalışanlara sağlanan ulaşım, yemek ve diğer sosyal hizmetlerden yararlandırması beklenmektedir. Ancak; Kanuni bir hakka veya toplu sözleşmeye dayanarak yapılmakta olan yardımlardan öğrenciler istifade edemezler.

c) *Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, İşyeri Eğitimi yapan öğrencileri 5510 Sayılı Kanun gereği iş kazası ve meslek hastalıklarına karşı sigortalar ve primlerini öder.* Olası bir iş kazası durumunda İşyeri Eğitimi Yetkilisi, anılan kanun hükümleri çerçevesinde öğrenciyi en yakın sağlık kurumuna yönlendirip, üç iş günü içerisinde SGK’ya İş kazası bildirimini yapmakla ve durumu izleyici öğretim elemanına bildirmekle yükümlüdür.

## **Gizli Bilgi, Ticari Sırlar, Patent Haklarının Korunması ve sorumluluklar**

**MADDE 12:** İşyeri Eğitimi sırasında ve bu uygulamanın sona ermesinden sonra 5 yıl süreyle, İşyeri Eğitimi sırasındaki çalışma, araştırma-geliştirme ve endüstriyel uygulamalar süresinde herhangi bir aşamada yer almış olan öğrenciler yapılan çalışmalarla ilgili tüm ticari sırları ve gizli belgeleri koruyacaklarını, hiçbir bilgiyi ifşa etmeyeceklerini kabul ve beyan ederler. İşyeri Eğitimine alınacak olan öğrencinin sorumluluk ve gizlilik akdi sözleşmesi uygulama aşamasında ilgili işyerine ulaştırılacaktır.

**MADDE 13:** İşbu protokolün uygulanmasından doğabilecek uyuşmazlıklarda protokolde hüküm bulunmadığı hallerde genel hükümler uygulanır. İdari ve hukuki anlaşmazlıkların çözümü konusunda Sivas Mahkemeleri yetkili olacaktır.

**MADDE 14:** Bu protokolde yer almayan hususlar hakkında Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu İşyeri Eğitim Yönergesinde belirtilen hükümler esas alınmaktadır.

.....  
..... İşletmesinde aşağıdaki tabloda belirtilen ön lisans programlarında öğrenci kontenjanı için, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile birlikte işbu protokol hükümleri çerçevesinde İşyeri Eğitimi çalışmalarında işbirliğini kabul ve taahhüt eder.

BÖLÜM	PROGRAM	KONTENJAN SAYISI		TOPLAM
		GÜZ YARIYILI	BAHAR YARIYILI	
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	Optisyenlik			
	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik			
Sağlık Programları	Yaşlı Bakımı			
Eczane Hizmetleri	Eczane Hizmetleri			

İşletme Yöneticisi

S.C.Ü Sağlık Hizmetleri MYO Müdürü

Doç. Dr. Nurperihan TOSUN

(İmza)

(İmza)